GROWARD
GROUP

SKAIDRUMO, VERSLO ETIKOS IR KORUPCIJOS PREVENCIJOS POLITIKA

„Groward Group“ būdama reikšminga Lietuvos, tarptautinio verslo ir visuomenės dalimi bei suvokdama savo atsakomybę klientams, tiekėjams, darbuotojams ir visuomenei įsipareigoja laikytis jos veiklą reglamentuojančių nacionalinių bei tarptautinių teisės aktų reikalavimų, aukščiausios verslo etikos normų, skaidraus verslo principų bei korupcijos prevencijos politikos.

Ši skaidrumo, verslo etikos ir korupcijos prevencijos politika yra neatsiejama „Groward Group“ vizijos ir vertybių, Maisto saugos ir kokybės, Aplinkosaugos, Darbuotojų saugos ir sveikatos, socialinės atsakomybės ir žmogaus teisių, Informacijos saugos politikos dalis ir yra taikoma visiems darbuotojams, darbo santykiais susijusiems su Groward group įmonėmis, įskaitant ir įmones, kurios grupei nepriklauso, tačiau bet kuri iš grupės įmonių turi tos įmonės akcijų ir/arba pajų bei jų filialams; taip pat įmonės santykiuose su trečiaisiais asmenimis (klientais, tiekėjais, partneriais, valstybės ar savivaldybės institucijomis ar įstaigomis ir t.t.). Ji viešai skelbiama ir prieinama mūsų klientams, tiekėjams, verslo partneriams, visuomenei bei kitoms suinteresuotosioms šalims.

SKAIDRIOS VEIKLOS IR VERSLO ETIKOS PRINCIPAI

Teisės aktų laikymasis

- Vykdydami veiklą, laikomės nacionalinių ir tarptautinių įstatymų bei kitų taikomų teisės aktų, įskaitant korupcijos prevenciją. Situacijose, kai ši Politika, įstatymai ar kiti teisės aktai nenustato atitinkamų elgesio normų, elgiamės taip, kad mūsų veiksmai atitiktų visuomenėje priimtas sąžiningo ir etiško elgesio nuostatas.

Pagarba žmogui

- Gerbiame žmogaus orumą, užtikriname lygias galimybes, netoleruojame diskriminacijos, priekabiavimo, smurto ar kitokio neetiško elgesio.

Verslo apskaitos skaidrumas

- Užtikriname, kad mūsų veikla ir tikslai yra skaidrūs ir aiškiai deklaruojami. Informaciją apie bendrovės veiklą atskleidžiame vadovaudamiesi Informacijos saugos politika ir teisės aktų nustatytais reikalavimais bei užtikrindami, konfidencialios informacijos atskleidimo ir visų suinteresuotų grupių interesų bei jų duomenų apsaugą.
- Bendrovės verslo apskaita yra tiksli, visos ūkines operacijos atspindėtos teisingai, griežtai laikomės visų taikytinų teisės aktų ir verslo apskaitos standartų reikalavimų.

Informacijos apsauga

- Saugome konfidencialią informaciją ir Bendrovės turtą, laikomės informacijos saugos reikalavimų.

Prekybos poveikiu ir kyšininkavimo draudimas

- Bendrovės veikloje griežtai draudžiame bet kokias prekybos poveikiu ir kyšininkavimo formas, nesiūlome ir neteikiame kyšio ar kitos turtinės naudos, taip pat jų neprašome ir nepriimame.

- Nustačius Prekybos poveikiu požymių ar gavus prašymą duoti arba pasiūlymą priimti Kyšį, informuojamas VG Prevencijos vadovas ir GG vykdantysis direktorius, atsakingas už korupcijos prevenciją bendrovėje ir teisėsaugos institucijos.

Interesų konfliktai

- Vengiame ir netoleruojame situacijų, kai gali atsirasti darbuotojo atsakomybės Bendrovės atžvilgiu ir jo asmeninių interesų konfliktas. Darbuotojas privalo vengti bet kokių aplinkybių, kurioms esant galėtų būti padaryta žala Bendrovės reputacijai ar kitiems materialiems bei nematerialiems jos interesams. Verslo sandoriai sudaromi taip, kad kaip galima geriausiai atitiktų Bendrovės interesus.
- Santykiuose su viešuoju sektoriumi veikiame skaidriai, laisvos konkurencijos sąlygomis, vengiame galimo privačių ir viešųjų interesų konflikto ir bet kokių prekybos poveikiu požymių.

Nepotizmo netoleravimas

- Bendrovė neproteguoja šeimos narių, giminaičių bei kitų susijusių asmenų tiesioginio pavaldumo ir kontrolės santykiuose. Darbuotojai yra atrenkami sąžiningai, vertinant jų kompetenciją ir pasiekimus, o tos pačios funkcijos darbuotojų darbo sąlygos ir atlygis yra palyginami ir atitinka jų atliekamą darbą bei kompetenciją.

Skaidri dovanų politika

- Siekdami išvengti bet kokių nesusipratimų ar dviprasmiškų situacijų, aiškiai pasisakome, kad neteikiame ir nepriimame dovanų, kurios galėtų būti suprastos kaip skatinimas ar atlyginimas už sprendimą, palankumo ar išskirtinio vertinimo siekimas.
- Verslo santykių palaikymui galimos tik simbolinės reprezentacinės dovanos, skirtos įmonės reikmėms.
- Informuodami klientus ir tiekėjus apie skaidrią dovanų politiką, padedame sau ir jiems elgtis tinkamai.

Paramos teikimas

- Bendrovė netoleruoja paramos teikimo, kuris gali būti suprastas kaip kyšininkavimas ar prekybos poveikiu priemonė.

Sukčiavimo ir klastojimo netoleravimas

- Siekiame atpažinti ir užkirsti kelią bet kokioms apgaulės, tyčinio ir neteisėto sukčiavimo formoms, kuriomis siekiama įgyti finansinę ar asmeninę naudą, nesąžiningą ar neteisėtą pranašumą.

Laisvos konkurencinės sąlygos tiekėjams

- Visi bendrovės pirkimai vykdomi skaidriai, tiekėjams užtikriname vienodas konkurencines sąlygas. Tiekėjai, jų produktai ir paslaugos, atrenkami tik pagal vidaus tvarkose nustatytus kriterijus, o bet kokios kyšininkavimo ir korupcijos formos yra netoleruojamos.

Tarptautinių sankcijų ir ribojimų prevencija

- Siekiame užtikrinti bendradarbiavimą tik su patikimais verslo partneriais, kuriems nėra taikomos tarptautinės sankcijos ar ribojimai.

Atsakingas dirbtinio intelekto naudojimas

- Naudodami dirbtinį intelektą laikomės teisės aktų, informacijos saugos ir konfidencialumo reikalavimų. Galutinė atsakomybė už sprendimus tenka darbuotojui.

POLITIKOS ĮGYVENDINIMAS, PRIEŽIŪRA IR KONTROLĖ

„Groward Group" vadovybė įsipareigoja skirti reikiamus resursus šioms politikos nuostatoms įgyvendinti ir įsipareigoja laikytis šių skaidraus verslo principų bei nuolat prižiūrėti, kad šių įsipareigojimų būtų laikomasi kasdienėje „Groward Group" veikloje.

Bendrovės vadovybė ir struktūrinių padalinių vadovai savo elgesiu formuoja Politikoje numatytus elgesio standartus, užtikrina, kad jų atsakomybei priskirtose srityse veikla būtų vykdoma tinkamai įgyvendinant šios Politikos nuostatas. Bendrovės struktūrinių padalinių vadovai yra atsakingi, kad su Politika ir ją įgyvendinančiais Bendrovės vidaus dokumentais būtų tinkamai supažindinti pavaldūs darbuotojai ir kiti atskaitingi asmenys.

Nuolat stebime, kaip laikomasi šių Politikos principų ir įgyvendiname konkrečias stebėsenos ir kontrolės programas. Dėl pastebėtų pažeidimų kreipiamasi į tiesioginį vadovą, GGLT vykdantįjį direktorių arba VG Prevencijos vadovą. Taip pat, siekiant užtikrinti tinkamą Politikos nuostatų įgyvendinimą, pažeidimų prevenciją, skaidrumą ir pasitikėjimą, Bendrovėje įdiegta Skaidrumo linija telefonu +37052103300 ir el. paštu skaidrumas@groward.eu, skirta konfidencialiai pranešti apie Politikos pažeidimus bei gauti reikiamą su jos vykdymu susijusią informaciją.

Bendrovė garantuoja apie pažeidimus informuojančių asmenų konfidencialumą ir duomenų apsaugą bei imasi visų priemonių, kad apie Politikos pažeidimus pranešantys asmenys būtų apsaugoti nuo bet kokių galimų neigiamų pasekmių.

Užtikriname, kad visi galimi Politikos pažeidimai bus tinkamai išnagrinėti, įvertinti ir priimti sprendimai. Nustačius Politikos nuostatų neatitinkančius ar Korupcijos požymių turinčius veiksmus, gali būti taikomos drausminamosios priemonės, įskaitant darbo santykių nutraukimą.

Mes siekiame, kad visi mūsų tiekėjai ir verslo partneriai laikytųsi šios Politikos nuostatų, kaip mūsų sutartinių susitarimų dalies.

Generalinis direktorius _____ Dainius Matijošaitis

(parašas)

2026-04-07